

## **Themenliste von IBS-Abschlussarbeiten**

Herr Prof. Dr. Axel Kaune

“Alternierende Telearbeit – Fallbeispiel Hamburger Hocharbeit AG“

Herr Prof. Dr. Gerhard Johnson

“Der Prozess der Akquisition internationaler Führungskräfte unter besonderer Berücksichtigung der Personalberatung Ellis Fairbank“

Herr Prof. Dr. Bernd Schubert

“Die Conjoint-Analyse zur Überprüfung von internationalen Konsumpräferenzen am Vergleich zwischen dem deutschen und dem französischen Oral Care Markt“

Herr Prof. Dr. Axel Kaune

“Die Mitarbeiterzeitschrift als Instrument der internen Unternehmenskommunikation – dargestellt am Beispiel der Mitarbeiterzeitschrift Frequenz des Unternehmens 50Hertz “

Frau Stefanie Schmitz

“Die internationale Leasingbilanzierung nach IFRS im Umbruch – Darstellung und kritische Würdigung der geplanten Leasingbilanzierung beim Leasinggeber am Beispiel des Kfz-Leasings “

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

“Externes Ausbildungsmarketing zur Optimierung der Bewerberqualität am Beispiel der BUG Verkehrsbau AG “

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

“International cooperation potential of clusters by the example of the Cambridge cluster and the Stuttgart automotive cluster “

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

“Kooperationsmöglichkeiten und Grenzen Business-to-Business Geschäft am Beispiel von Stafix Ltd.“

Herr Prof. Dr. Bernd Schubert

“La Gestion de la Relation Client (GRC/CRM) en prenant comme exemple le constructeur automobiles Bugatti Automobiles S.A.S.“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

“Markteintritt in österreichischen Online Jobbörsenmarkt erfolgreich gestalten – eine Markteintrittsstrategie für TopTierLawyers“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

“Online branding utilizing search engine optimization and social media marketing with the example of the Robert Bosch GmbH“

Herr Prof. Dr. Axel Kaune

“Projektorientierte Kommunikation – Analyse der Probleme, Ursachen und Verbesserungsmöglichkeiten am Beispiel des Projektes FAL Integration der Airbus Operations GmbH“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

“The implementation of LEED prerequisites with respect to environmental management – Key challenges in existing building projects outside the U.S.“

Herr Prof. Dr. Axel Kaune

“Employee resistance: Identification of recommendations on how to manage the discrepancy between employees needs and the requirements organizational change makes on employees“

Herr Prof. Dr. Folker Roland

“Konzept für die Entwicklung eines Tools zur Planung von Waferlieferungen“

Frau Prof. Dr. Eberlein

“Konzeption für eine Kosten- und Leistungsrechnung am Beispiel des Unternehmens “Bruno der Oldenbäcker““

Herr Prof. Dr. Bruno Klauk

“Interkulturelle Vorbereitung von Expatriates“

Herr Prof. Dr. Bruno Klauk

“Work-Life-Balance: Ein Vergleich der gesetzlichen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf zwischen Deutschland und Finnland“

Herr Prof. Dr. Bernd Schubert

“Entwicklung eines Leitfadens zur erfolgreichen Umsetzung von Ethnomarketing in Deutschland am Beispiel von Deutschlandtürken“

Herr Prof. Dr. Niels Olaf Angermüller

“Implementierung des Key Control Testing im Rahmen des Advanced Measurement Approaches im internationalen Bankenumfeld – am Beispiel der ING-DiBa AG“

Frau Prof. Dr. Jana Eberlein

“Vorschläge zur Verbesserung der Budgetierung am Beispiel des Bereichs Truck Product Engineering/Powertrain Medium Duty (TP/PM) der Daimler AG“

Herr Prof. Dr. Niels Olaf Angermüller

“Rechtliche Ausgestaltung der Bankenaufsicht in Deutschland und den USA mit Einblick in den Umgang mit Liquiditätsrisiken“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

“Erarbeitung eines Work-Life-Balance-Modells für juwi am Standort Wörrstadt“

Übersicht der Themen zu den Bachelor-Arbeiten

Herr Prof. Dr. Georg Westermann

„Entwicklung einer Assessmentmethode zur Messung der Prozessreife bei der Firma Diehl Controls unter Einbindung von EFQM“

Frau Prof. Dr. Elisabeth van Bentum

„Talent Management During a Recession – Cutting costs vs. Retaining Talent“

Herr Prof. Dr. Axel Kaune

„Entwicklung eines Konzepts zur Neugestaltung der Karriereseite von Bosch Solar Energy“

Frau Prof. Dr. Inga Dehmel

„Die qualitativen Anforderungen im neuen Rahmenkonzept des International Accounting Standards Boards's – Neuerungen und kritische Würdigung der „glaubwürdigen Darstellung““

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„Innerbetriebliche Maßnahmen zur Abmilderung des aufkommenden Fachkräftemangels in Deutschland“

Frau Prof. Dr. Elisabeth van Bentum

„E-Recruiting – eine Optimierung der Personalauswahl am Beispiel der Einführung von Taleo bei der Vodafone D2 GmbH“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„Der erste Schritt zur Internationalisierung: Export. Eine Studie über Deutsch-Italienische Geschäftsbeziehungen mit Fokus auf interkulturellen Aspekten.“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„Social Customer Relationship Management (SCRM) – Chancen und Risiken für das Online Reiseportal Opodo mit Fokus auf den Bereich Kundenservice“

Frau Prof. Dr. Jana Eberlein

„Währungseffekte im Rahmen der Wirtschaftsplanung – Analyse und Lösungsvorschläge zur Qualifizierung – am Beispiel der Robert Bosch Car Multimedia GmbH“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„International Joint-Venture-Management: Mediating intercultural communication conflicts by the example of German companies in China“

Herr Prof. Dr. Niels Olaf Angermüller

„Einführung eines neuen Bewertungsverfahrens für kommunale Körperschaften am Beispiel der ING-DiBA AG“

Frau Prof. Dr. Inga Dehmel

„Die Bilanzierung von Sicherheitsbeziehungen nach HGB am Beispiel des Weidmüller-Konzerns“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„The relevance, risk and opportunities of Social Media for the strategic and operational B2C communications policy of companies exemplified through selected Scandinavian outdoor brands and their Finnish consumers“

Herr Prof. Dr. Niels Olaf Angermüller

„Möglichkeiten der unternehmerischen Bekämpfung von dolosen Handlungen“

Herr Prof. Dr. Volker Roland

„Analysis of the process of supplier evaluation in the automotive supply industry based on the example of Continental AG“

Herr Volker Ruwisch

„Qualitätsmanagement in der Distributionslogistik am Beispiel der Gerolsteiner Brunnen GmbH & Co. KG“

Herr. Prof. Dr. Michael Eichhorn

„Funds Transfer Pricing Regimes: Identifying Areas for Improvement with Specific Consideration to a small Private Bank“

Herr Volker Ruwisch

„Möglichkeiten zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen in der internationalen Containerschiffahrt“

Herr. Prof. Dr. Axel Kaune

„Develop and propose a recognition or reward programme to be implemented in support of the new idea management system CRE8 at BMW Group Plant Oxford“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„Relevanz, Möglichkeiten und Grenzen des Product Compliance Management in integrierten Managementsystemen am Beispiel von Inverkehrbringern“

Frau Prof. Dr. Elisabeth van Bentum

„Blended Learning als Kompromiss zwischen Effektivität und Wirtschaftlichkeit von Personalentwicklungsmaßnahmen – Eine Untersuchung am Beispiel der Projektmanagerausildung in der HypoVereinsbank AG“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„Erfolgreiches Ideenmanagement – Eine Stärken-Schwächen Analyse anhand eines Ideen Exzellenz Modells am Beispiel der Ferrero OHGmbH“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„Spousal Assistance as an influencing factor for the success of an International Assignment performed by employees of the Daimler AG“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes von Social Media im Recruiting von Fachkräften im internationalen Vergleich“

Herr Prof. Dr. Jens Cordes

„Opportunities and risks of harmonizing and implementing an e-Recruiting system in order to facilitate personnel procurement using the example of the US Corporate Office of HUGO BOSS“

Herr Prof. Dr. Axel Kaune

„Evaluation eines High-Potential Training Programs für Executives am Beispiel des Corporate Executive Development Program der Continental AG“

Herr Prof. Dr. Axel Kaune

„Die Implementierung eines Leitbildes – eine empirische Analyse bei der Berufsausbildung der Adam Opel AG“