

Attraktivität von Arbeitsplätzen

Heutige Marktdynamiken bedeuten für Unternehmen Risiken und stellen insbesondere das Personalmanagement vor große Herausforderungen. Das Projekt trägt mit seinen Angeboten dazu bei, dass Themen wie **Fachkräftegewinnung, Fachkräftesicherung und Fachkräfteentwicklung** diskutiert werden. Dazu können sich verantwortliche Mitarbeiter*innen der Personalleitung bei verschiedenen Angeboten der Hochschule Harz mit Dozent*innen austauschen – wie z. B. beim Praxisbaukasten Personal, welcher sich mit dem HR Risikomanagement entlang des Mitarbeiterzyklus beschäftigt. So können die Verantwortlichen des Personalmanagements ihre **Kompetenzen und Wissensbasis** erhöhen.

Das Projekt unterstützt mit seinen Angeboten dabei, mit verantwortlichen Personaler*innen **strategische Personalentwicklung** zu reflektieren und darüber zu diskutieren. Dieser Austausch findet im Workshop „HR Risikomanagement bei der Personalentwicklung und bei dem Talentmanagement“ statt.



Die Attraktivität eines Unternehmens ist von vielen Faktoren abhängig wie z. B. von **Aufstiegschancen und Karriereperspektiven**. Das Projekt unterstützt mit seinen Angeboten dabei, zusammen mit Unternehmen **attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten** zu erkennen und zu entwickeln sowie Möglichkeiten zur Steigerung der **Arbeitgeberqualität** auszuloten. Ein Weg dabei ist die Zusammenarbeit im Rahmen der Workshopreihe HR Risikomanagement.

Ein gutes Betriebsklima, eine wertschätzende, beteiligungsorientierte Führungskultur, die zum Erhalt der Motivation und Leistungsfähigkeit von Mitarbeiter*innen beiträgt, ist ein weiterer wichtiger Faktor für die **Attraktivität von Arbeitsplätzen**. Über dieses Thema kann sich im Rahmen des „Praxisbaukasten Personal“ ausgetauscht werden.

Zusammenarbeit mit Hochschulen

Ein **kundenorientiertes und flexibles Beziehungsmanagement zwischen Hochschulen und Unternehmen** ist wichtig! Durch die verschiedenen Angebote des Projekts kann die Nähe zwischen Hochschule und Unternehmen erhöht werden. Die Angebote helfen dabei, die **Basis der Zusammenarbeit** zwischen Hochschulen und Unternehmen zu verbreitern sowie die Qualität der Zusammenarbeit substantiell zu verbessern. Zudem wird das Netzwerken zwischen Hochschule und Unternehmen erleichtert.

Gerade kleinen und mittelständischen Unternehmen soll **bedarfsgerechte Unterstützung** und Hilfe zur Selbsthilfe geboten werden, damit diese ihre vorhandenen Ressourcen optimal nutzen und sich **eigenständig Entwicklungspotentiale** erschließen können.

Nutzen Sie deshalb die Chance auf aktuelles Hochschulwissen, den moderierten Austausch mit Kolleg*innen, die Möglichkeit zum Netzwerken und entdecken Sie weitere Anknüpfungspunkte für eine Zusammenarbeit mit der Hochschule Harz.



SACHSEN-ANHALT



EUROPÄISCHE UNION
ESF
Europäischer
Sozialfonds

Das Projekt „Wissenschaftliche Weiterbildung für KMU in Sachsen-Anhalt 2017–2019“ unterstützt mit der Workshopreihe die Fachkräftesicherung von KMU in Sachsen-Anhalt und wird dabei im Rahmen des Operationellen Programms aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Sachsen-Anhalt gefördert.

▲ Hochschule Harz

Hochschule für angewandte
Wissenschaften

**HR RISIKOMANAGEMENT
PRAXISBAUKASTEN PERSONAL
WORKSHOPREIHE**

**Workshop 3: Personalentwicklung und
Talentmanagement**

**11. April 2019, 9–13 Uhr an der
Hochschule Harz, Wernigerode
Anmeldeschluss: 04.03.2019**



Weitere Workshops der Reihe

Mit den Workshops zum HR Risikomanagement bietet die Hochschule Harz eine einmalige Reihe an: Sie erfahren Wichtiges zu Kennzahlen und Werkzeugen des Personalmanagements. Die Basis dafür sind Daten Ihres eigenen Unternehmens.

Unter der Leitung von Prof. Dr. Elisabeth van Bentum, Professorin für Personalmanagement, allgemeine BWL und Unternehmensführung, finden Sie selbst Potenziale für Verbesserungen und können diese direkt für Ihr Unternehmen umsetzen – und zwar zu diesen Themen:

1. Employer Branding und Recruiting
7. Juni 2018

2. Onboarding
22. November 2018

3. Personalentwicklung und Talentmanagement
11. April 2019

4. Retention und Führung
Wintersemester 2019/2020

5. Nachfolge- und Wissensmanagement
Sommersemester 2020

Zu jedem Thema gibt es eine Online-Befragung, einen Workshop und eine Umsetzungsphase. Es handelt sich um eine fortlaufende Reihe über insgesamt zwei Jahre. Zu den anstehenden Terminen melden Sie sich über unser Online-Formular auf der Seite www.hs-harz.de/hr-risikomanagement an. Die Teilnahme ist unentgeltlich.

Ihr Kontakt für Kooperationen und Fragen zum Workshop:
Hochschule Harz, Friedrichstraße 57–59, 38855 Wernigerode

TransferZentrum Harz
Sophie Moneke

Tel.: +49 3943-659-363, Fax: -293

E-Mail: weiterbildung@hs-harz.de

www.hs-harz.de/hr-risikomanagement



Ablauf der Workshopreihe



1. Online-Befragung

Vor jedem Workshop werden Sie per Online-Tool befragt. Welche Kennzahlen anzugeben sind, erfahren Sie mit der Zusendung des Links zur Online-Befragung (nach der Anmeldung zum Workshop). Die Daten werden anonymisiert gespeichert und im Workshop besprochen.



2. Workshop

Der Workshop beginnt mit einer Vorstellungsrunde und einem kurzen theoretischen Exkurs. Dann geht es um Ihre (anonymisierten) Kennzahlen: Unsere Referentin Prof. Dr. Elisabeth van Bentum diskutiert die Ergebnisse der Online-Umfrage mit Ihnen gemeinsam und wertet aus: Welche konkreten Maßnahmen sind für den jeweiligen Fall einzuleiten? Welche Alternativen gibt es? Und: Wie können die Maßnahmen auf Ihr Unternehmen angepasst und idealerweise eingeleitet werden?

Der Workshop umfasst etwa 4 Stunden.



3. Umsetzung

Nach dem Workshop ist Ihr Engagement im Unternehmen gefordert: die Umsetzung der ausgearbeiteten Maßnahmen. Erste Erfolge und Erfahrungen werden im folgenden Workshop besprochen.

Hintergrund der Personalleiterworkshops

Unternehmen und Behörden, die mit dem Projekt „Wissenschaftliche Weiterbildung für kleine und mittelständische Unternehmen in Sachsen-Anhalt 2017–2019“ kooperieren, kommen weiter: bei der **Gewinnung, Entwicklung und Sicherung ihrer Fachkräfte**, bei der **Verbesserung der Attraktivität der Beschäftigungsbedingungen**, bei der Gestaltung eines erfolgreichen **Beziehungsmanagements** und bei der Entwicklung ihrer Strategien.

Der **Wissens- und Technologietransfer** der Hochschule Harz in Wirtschaft und Gesellschaft ist breit aufgestellt: Weiterbildungen, berufsbegleitende Studiengänge, duale Studienvarianten und Forschungsprojekte über Bachelor- und Masterarbeiten oder größere Verbünde. Die Hochschule Harz unterstützt mit ihren Angeboten den zwischenbetrieblichen Wissenstransfer sowie das Wissensmanagement. Dafür gibt es inzwischen viele Best Practices mit kleinen und mittelständischen Unternehmen sowie Behörden. Die Workshopreihe zum HR Risikomanagement ist eines davon.

